



# RSE

RAPPORT DE PERFORMANCE  
EXTRA-FINANCIERE  
2023



**« Agir maintenant pour mieux vivre ensemble demain. Tel est mon leitmotiv »**



Engagés depuis de nombreuses années dans une gestion responsable bâtie sur des valeurs fondamentales comme la protection de l'Environnement, l'Éthique, la Santé, l'Hygiène et la Sécurité (HSE) et l'amélioration continue vers l'excellence, c'est tout naturellement que nous avons lancé en 2021 une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Nos premières actions ont été guidées par les lignes directrices de la norme ISO 26000 et prennent leurs origines dans les normes ISO 9001 et ISO 14001 qui ont constitué les fondations de notre engagement de développement durable.

Ma volonté et celle du comité de direction de F2A est de tout mettre en oeuvre pour atteindre les objectifs et les ambitions que nous nous sommes fixés en matière de RSE. Ils sont concrètement inscrits dans un socle construit autour des 4 points fondamentaux suivants :

- /// La Responsabilité Environnementale,
- /// La Sécurité et l'amélioration des conditions de Travail,
- /// La Qualité de nos produits et de nos services, l'expertise de nos équipes et l'innovation,
- /// L'Éthique et la loyauté de nos pratiques.



**Jean-Philippe MARGRITA**  
Directeur Général



## Qui sommes-nous ?

Créée il y a bientôt **40 ans**, F2A est spécialisée dans la conception et la fabrication de composants **aérauliques** et **acoustiques** destinés aux professionnels du génie climatique :

-  Bureaux d'études.
-  Constructeurs de système de ventilation.
-  Installateurs.
-  Revendeurs.
-  Intégrateurs de solutions.

### Offre Commerciale

Notre offre commerciale et technique est organisée autour de 4 lignes de produits assurant chacune leur contribution à **l'équilibre d'un réseau de ventilation** : registres et clapets, baffles et silencieux, manchettes de raccordement et gaines textiles de diffusion.

Au-delà des applications **habitat** et **tertiaire**, notre connaissance des marchés spécifiques nous permet de proposer des **solutions personnalisées** et adaptées aux exigences de nos clients intervenant dans les domaines suivants :



Tunnels et  
ouvrages  
souterrains



Nucléaire



Marine et  
Oil & Gas



Process  
Industriel



Salles  
Blanches

## Notre mission

Concevoir & fabriquer des solutions **haut de gamme** pour la régulation des débits et le traitement **acoustique** pour la **ventilation**.

Proposer des produits performants contribuant à la **qualité de l'air** et le **confort acoustique** et répondant à toutes les exigences réglementaires et les principes de sûreté nucléaire.

## Notre vision

Être un industriel de classe internationale dans la fourniture de composants aérauliques disposant :

- // De la gamme la plus **évolutive** et **adaptée** aux besoins de nos clients.
- // D'**équipes motivées** et heureuses de contribuer au succès de leur entreprise.
- // D'un **réseau** de partenaires, clients et fournisseurs associés dans la création de valeur.

## Nos valeurs



### La responsabilité Environnementale :

prévention et protection de l'environnement, optimisation des ressources, réemploi et valorisation des déchets.



### Le climat de Santé, la sécurité

Hygiène et l'amélioration des conditions de travail, la prévention des risques.



### La Qualité

de nos produits et de nos services, l'expertise et l'innovation.



### L'Ethique des affaires

et la loyauté de nos pratiques, la transparence, l'intégrité, le respect de la diversité, l'évolution des compétences.



## Un peu d'histoire

Création de la société **LTI** (La Tolerie Industrielle) qui se spécialise dans fabrication de registres, clapets & grilles extérieures pour la ventilation

Création de la société **ELYT3** (Entreprise Lyonnaise de Tissus Techniques) spécialisée dans la fabrication de manchettes souples

Aquisition par ELYT3 de la société **TEXIVER**

Aquisition par ELYT3 de la société **BOURDIN**

Création de la Holding financière **F2A**

Acquisition de **LTI** par la société **F2A**

**1975**

**1982**

**1985**

**1995**

**1996**

**1998**

**2022**

**2018**

**2013**

**2006**

**2001**

**2000**

Acquisition de 100% des actifs d'**Enerbee** par F2A

Absorption de **LTI** et **ELYT3** par **F2A**

Cession de **FILAIR** par F2A

Création d'**Airwin** en Tunisie, filiale de F2A

Reprise du groupe F2A par Pierre-Antoine Rouer

Lancement de la gamme F2A qui regroupe l'ensemble des marques (**ELYT, SONIE, BOURDIN, LTI** et **TEXIVAIR**)

## Chiffres clés

**32.6m€**



**Chiffre d'affaires 2023**

**Collaborateurs**



**202**

**4**



**Sites de production**

# Les acteurs de la RSE

## Gouvernance :

Les membres du comité de direction de F2A décident des orientations et des objectifs RSE qui sont validés par les actionnaires lors des conseils stratégiques. Ils assurent la surveillance de l'avancement des actions au travers de comités de directions périodiques et à plusieurs niveaux.

## Service RSE :

Le directeur général adjoint et la directrice QHSE structurent la démarche RSE et élaborent les plans d'actions pour atteindre nos objectifs. L'ensemble des membres du comité de direction participent à la mise en oeuvre de la politique et la mise à jour du présent rapport.

# Nos convictions RSE



## Responsabilité environnementale

La prévention et la protection de l'environnement, l'optimisation des ressources, le réemploi et la valorisation des déchets.



## Sécurité, amélioration des conditions de travail

Le climat de santé, la sécurité, l'hygiène et l'amélioration des conditions de travail, la prévention des risques, l'évolution des compétences.



## Qualité, expertise et innovation

La qualité de nos produits et de nos services, des certifications, l'expertise et l'innovation dans une perspective de cycle de vie.

## Engagement et pilotage de la Direction



## Ethique et loyauté des pratiques

L'Ethique des affaires et la loyauté de nos pratiques, la sécurité des données (RGPD), la transparence, l'intégrité, le respect de la diversité.

## Nos fondamentaux englobent



## Notre Responsabilité Environnementale

F2A s'engage à mener une stratégie de développement respectueuse de l'environnement, à exercer ses activités dans le cadre du **principe d'amélioration continue** en respectant la législation, les exigences de la **réglementation** et des **normes**, qu'elles soient locales, nationales ou européennes, et dans un effort permanent de **prévention des pollutions** et de **maîtrise des risques**. Dans une perspective **d'analyse**

**de cycle de vie** des produits, notre organisation veille à consommer le mieux possible pour l'accomplissement de ses activités. Elle privilégie l'**optimisation des consommations** de matières premières, la **valorisation de nos déchets**, le suivi de nos consommations énergétiques et l'optimisation de notre **logistique** et de nos **emballages**.

Par ailleurs, nous nous appuyons sur un panel de fournisseurs soucieux, comme nous, de produire mieux et bien.

### Nos fondamentaux :

- Nos actions sont guidées par le respect de la norme **ISO 14001** qui définit les exigences précises en matière de système de management de l'environnement. Ainsi, nous nous efforçons depuis 2013 de maintenir chaque année notre certification.
- Nous mettons en oeuvre des processus pour veiller à respecter la **réglementation environnementale**.
- Nous avons une **démarche d'amélioration continue**, visant à réduire l'empreinte écologique par la réduction, le réemploi et la valorisation ciblée de nos déchets, la réduction de nos consommations d'énergies et l'optimisation de notre logistique.
- Nous **promouvons la sensibilisation à l'environnement** au sein de l'entreprise en menant également des actions avec les communautés locales.
- Nous engageons nos fournisseurs et prestataires à tout mettre en oeuvre pour respecter ou faire respecter les principes et valeurs environnementales de F2A par la **signature de notre charte achats responsables**.
- Nous fixons des **objectifs environnementaux** et nous nous efforçons de les atteindre et de les améliorer d'année en année.
- Nous faisons **évaluer régulièrement** notre démarche RSE par un organisme extérieur.

## Les grandes étapes de notre démarche environnementale :

- /// Certification ISO 14001 pour les usines et bureaux F2A **depuis 2013**.
- /// Construction d'une nouvelle usine en Normandie en **2014**, en conformité aux **exigences environnementales de la RT2012**.
- /// **Installation d'EnR** dans nos bâtiments : Pompe à chaleur, double flux...
- /// Participation active aux **challenges mobilité** de la région en collaboration avec les communautés locales.
- /// **Réduction et valorisation des déchets**. En 2023, 88% des déchets sont recyclés et 78% sont valorisés.
- /// **Evaluation** de notre performance RSE par **ECOVADIS**, un organisme indépendant qui nous a décerné une médaille de bronze en 2022 et en 2023 pour la qualité de notre démarche.
- /// F2A investit dans l'**Energy Harvesting** (récupération d'énergie) avec **l'acquisition d'Enerbee** et développe le premier régulateur de débit autonome (sans pile et sans fil).
- /// Plan de **sobriété énergétique** (réduction des températures, amélioration de l'isolation des bâtiments, sensibilisation du personnel...).
- /// Signature d'un **accord d'intéressement** intégrant des indicateurs qualité et RSE.
- /// Réalisation d'un **bilan carbone** complet de l'entreprise (scope 1,2,3) en 2022 et 2023 avec un prestataire extérieur spécialisé, la société **GREENLY** qui nous a décerné une **médaille d'argent** pour la qualité de notre démarche.

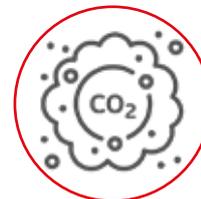


## Nos résultats et nos Actions

### Les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES)

#### Les enjeux

- Mener une stratégie de développement respectueuse de l'environnement.
- Veiller à consommer le mieux possible pour l'accomplissement de nos activités en optimisant notre empreinte carbone.



#### Nos objectifs à horizon 2027

- Réalisation d'un bilan carbone complet tous les ans.
- Réduction de 5% par an de notre empreinte carbone à périmètre équivalent en ciblant les activités les plus émettrices :
  - Promouvoir les ventes de produits moins émissifs.
  - Remplacement des chauffages fiouls et gaz existants par des pompes à chaleur.
  - Diminution de nos consommations de métaux et de laines de roche au profit de métaux recyclés et de laines de verre moins émetteurs.
  - Remplacement progressif du parc de véhicules thermiques par des véhicules électriques ou hybrides.
  - Promouvoir les déplacements par le train, la mobilité durable, le covoiturage.
  - Permettre le télétravail pour les postes qui sont compatibles.

#### Nos résultats 2023

- Résultat du bilan carbone (scope 1,2,3) 2022 : **17.1 kt de CO<sub>2</sub>e** soit **0.64 kt** par M€ de CA réalisé,
- Résultat du bilan carbone (scope 1,2,3) 2023 : **19.4 kt de CO<sub>2</sub>e** soit **0.59 kt** par M€ de CA réalisé, soit **une réduction de 9%** de notre empreinte carbone à périmètre équivalent (médailles d'Argent GREENLY 2022, 2023)
- 1<sup>er</sup> de notre catégorie, dpt Ain - Challenge mobilité région Auvergne-Rhône-Alpes.



#### Actions significatives réalisées

- Remplacement du chauffage gaz par des pompes à chaleur réversibles régulées avec une diffusion d'air optimisée au travers de gaines textiles dans l'usine de Béligneux (Investissement > 65 K€).
- Diminution de nos consommations de laines de roche au profit de laines de verre moins émettrices.
- Prime mobilité aux salariés favorisant les modes de transports doux.

### La gestion des déchets

#### Les enjeux

- Veiller à consommer le mieux possible pour l'accomplissement de nos activités en :
  - Réduisant les volumes de nos différentes chutes et déchets,
  - Favorisant la valorisation et le réemploi de nos déchets,
  - Optimisant nos consommations d'eau et en traitant systématiquement nos eaux souillées rejetées.



## Nos objectifs à horizon 2027

- Atteindre 95% de recyclage de nos déchets en ciblant les filières les plus adaptées et les partenaires les plus vertueux.
- Réduction des déchets dangereux de 10%/an.
- Réduction des déchets industriels banals (DIB) de 10%/an.
- Filtrer ou traiter systématiquement tous nos rejets d'eaux industrielles.

## Nos résultats 2023

- Recyclage des déchets : **88%**
- Valorisation des déchets : **78%**
- Réduction des DIB : **< 1750 kg** de déchets / M€ de CA.
- Réduction des déchets dangereux : **< 360 kg** de déchets / M€ de CA
- Volume d'eaux souillées rejetées non traitées : **0 L**

## Actions significatives réalisées

- Mise en place d'un système d'imbrication sophistiqué pour diminuer les chutes de laines minérales (Investissement > 30 k€).
- Amélioration des ateliers de recyclage / réemploi des palettes bois des usines de St Ouen et de Dagneux (Investissement > 30 k€).
- Elimination ou substitution de certains produits dangereux (white spirit...).

## L'optimisation des consommations énergétiques

### Les enjeux

- Veiller à consommer le moins d'énergie possible pour l'accomplissement de nos activités.
- Privilégier l'électricité au profit des autres sources d'énergie (Gaz, Fioul).



## Nos objectifs à horizon 2027

- Réduction des consommations d'énergie (électricité, gaz) / nombre d'heures travaillées de 5%/an.

## Nos résultats 2023

- Consommation d'énergie : **3.00 kW** / h travaillées
- Consommation d'énergie : **2.91 kW** / CA

## Actions significatives réalisées

- Mise en place d'un plan de sobriété énergétique :
  - Remplacement du vieux système de chauffage gaz par des pompes à chaleur sur notre site de Béligneux.
  - Mise en place de portes sectionnelles rapides sur notre site de Dagneux.
  - Remplacement des éclairages classiques par des LEDs sur notre site de Béligneux.
  - Meilleure maîtrise des températures de chauffage et climatisation.
  - Sensibilisation du personnel aux bonnes pratiques énergétiques.



## **/// Sécurité, respect et bien-être au coeur de nos préoccupations**

Notre priorité est d'éliminer les dangers et de minimiser les risques encourus par notre personnel en nous appuyant non seulement sur le respect des réglementations en vigueur mais aussi en leur donnant des conditions de travail plus sûres.

Nous avons défini un système de management qualité, santé sécurité, environnement que nous faisons vivre efficacement en relation avec l'ensemble de nos collaborateurs ainsi qu'avec les CSE (comités sociaux et économiques) de l'entreprise.

Nous travaillons en équipe. La responsabilisation et l'implication du personnel dans tous les niveaux hiérarchiques sont basées sur des valeurs fondamentales telles que :

- /// Le respect des femmes et des hommes, de leurs compétences et de leurs diversités,
- /// Un encadrement de proximité juste et rigoureux,
- /// Un recrutement attentif, des évolutions méritées, un personnel formé et compétent,
- /// Des équipes soudées et réactives, animées par un sens fort du client,
- /// Une direction impliquée, force de décision et consciente de sa responsabilité sociétale.

### **Nos résultats et nos Actions**

#### **Santé et sécurité du personnel**

##### **Les enjeux**

- Eliminer les dangers et minimiser les risques encourus par notre personnel en leur donnant des conditions de travail les plus sûres.
- Atteindre le 0 accident et 0 maladie professionnelle.



## Nos objectifs à horizon 2027

- Nombre d'accident du travail mineur par an (intérim inclus)  $\leq 3$ .
- Nombre de maladie de professionnelle par an : 0.
- Taux de fréquence des accidents  $< 10$  (moyenne de la métallurgie à 15.5).
- Taux de gravité des accidents  $< 0.1$  (moyenne de la métallurgie à 0.1).
- Investissements en faveur de la protection/santé des salariés  $> 50$  K€ / an.

## Nos résultats 2023

- Nombre d'accidents mineurs : **6** (dont 2 contestés)
- Taux de fréquence : **19**
- Taux de gravité : **0.1**
  - Les produits fabriqués par F2A sont principalement issus d'opérations de tôlerie ce qui engendre principalement des blessures aux mains.
- Investissements pour la santé et la sécurité : **120 K€**
- Nb d'alerte pour la santé sécurité : **0**

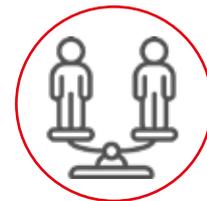
## Actions significatives réalisées

- Poursuite de la démarche SST selon le référentiel ISO 45001.
- Création du programme de prévention SST dont formations et sensibilisations du personnel (1/4h sécurité, ...).
- Nombreux investissements pour la santé/ sécurité du personnel : trans-stockeur, Nouvelle scie bois avec aspiration extérieure, tables de travail à hauteur réglable, ergonomie des postes de travail des bureaux, protections auditives sur les postes exposés au bruit.
- Pré-étude de l'air sur le site de Bèlignieux.
- Suppression ou substitution de produits chimiques dangereux.

## Diversité et égalité des chances

### Les enjeux

- Faire de l'égalité des chances un axe important de la politique sociale.
- Accorder à l'ensemble des salariés de l'entreprise les mêmes chances, les mêmes opportunités de développement et de promotion, indépendamment de leur origine sociale, de leur sexe, de leur origine ethnique, de leur nationalité, de leur orientation sexuelle ou d'un éventuel handicap.
- S'assurer que toute décision de l'entreprise, en matière d'embauche, d'affectation, de rémunération, d'avancement, de formation, de discipline, et de cessation de la relation de travail se fonde uniquement sur des facteurs objectifs et impartiaux, sans discrimination.



### Nos objectifs à horizon 2027

- Améliorer notre ratio hommes / femmes
- Amélioration de notre index égalité hommes / femmes au-delà de 85/100
- Parvenir au respect de l'obligation du taux d'emploi des travailleurs en situation de handicap de 6% en combinant l'emploi direct et la sous-traitance auprès des sociétés du secteur adapté.

### Nos résultats 2023

- Ratio hommes / femmes : **25%**
- Index hommes / femmes : **83 / 100**
- Taux d'emploi des travailleurs handicapés : **3%**
- Taux de collaborateurs nés à l'étranger : **12%**

## Actions significatives réalisées

- Mise en place et diffusion de notre politique sociale.
- Mise en place et diffusion de notre charte éthique.
- Nomination de 2 femmes au comité de direction (directrice QHSE et directrice des ressources humaines).
- Embauche de 2 cadres seniors (>55 ans).

## Qualité de vie au travail, recrutement et intégration

### Les enjeux

- Considérer et agir pour la qualité de vie au travail (management de proximité, reconnaissance des performances, respect des personnes).
- Être à l'écoute et considérer les retours du personnel pour améliorer les conditions de travail.
- Réaliser un parcours d'intégration solide et félicité par nos salariés.
- Favoriser la cohésion des équipes.



### Nos objectifs à horizon 2027

- Réaliser les parcours d'intégration pour tous les nouveaux arrivants.
- Limiter le nombre de démissions annuelles à 3% de l'effectif.
- Réaliser une enquête de satisfaction du personnel par an.

### Nos résultats 2023

- 100% des parcours d'intégration réalisés.
- Nombre de démission annuel : 3% de l'effectif.
- Un enquête de satisfaction du personnel réalisé en 2023

## Actions significatives réalisées

- Enquête de satisfaction interne sur tous les sites.
- Mise en place de boîtes à idées sur tous les sites.
- Ergonomie des postes de bureau (accueil, installation et équipements).
- Communication régulière au personnel.
- Séminaires annuels de l'entreprise et nombreux événements ponctuels de cohésion.



### Les enjeux

- Veiller au développement des compétences de nos salariés et de formation pour qu'ils puissent exercer pleinement leur fonction.
- Être à l'écoute des besoins de formations et y répondre.



### Nos objectifs à horizon 2027

- Réaliser plus de 1500 h de formations (Internes et externes).
- Réaliser 100% des entretiens individuels et professionnels.

### Nos résultats 2023

- **90%** de réalisation des entretiens individuels et professionnels.
- **1295 h** de formations externes dispensés.

### Actions significatives réalisées

- Formations produits pour le service commercial (ADV et ATS).
- Formations sécurité pour tous les membres du CSE.
- Formations gestes et postures sur l'usine de Saint-Ouen-sur-Iton.

## Ethique, loyauté des pratiques et achats responsables

L'intégrité, l'éthique, la responsabilité sociétale, la loyauté, le respect de la personne, la transparence, la lutte contre la corruption et contre la concurrence déloyale constituent des valeurs fondamentales de F2A et ses filiales dans la conduite de ses affaires.

Chaque collaborateur, quel que soit son niveau hiérarchique, se doit d'appliquer, dans la limite de ses fonctions et de ses responsabilités, les règles énoncées dans notre charte éthique qui s'inscrivent dans le cadre d'une exécution loyale et de bonne foi de son contrat de travail ou de son mandat social et de veiller à ce que celles-ci soient également appliquées au sein de son équipe ou par les personnes qui sont sous sa responsabilité.

Notre charte éthique veille au respect des lois et réglementations en matière de droits humains, de respect de la personne, de la santé & sécurité de tous et de l'impact environnemental. Nous nous efforçons de lutter contre la corruption, le blanchiment d'argent, les conflits d'intérêts, les fraudes, les contrefaçons, la concurrence déloyale et à traiter nos parties prenantes avec respect, équité et à respecter les règles de confidentialité dans les échanges.

Notre charte achats responsables est en lien direct avec notre charte éthique et reprend l'ensemble de ses fondamentaux. Elle est systématiquement communiquée à nos fournisseurs stratégiques.

## Charte éthique & charte achats responsables

### Les enjeux

- Sensibiliser notre personnel aux enjeux éthiques. Lutter contre la corruption, la concurrence déloyale, la contrefaçon et les fraudes.
- Inciter nos fournisseurs à respecter nos engagements RSE.
- Respecter l'intégrité des personnes et de l'environnement.



### Nos objectifs à horizon 2027

- Déployer notre charte éthique afin qu'elle soit connue, comprise de tous et appliquée avec discernement.
- Faire adhérer 100% des fournisseurs stratégiques à notre charte achats responsables.

### Nos résultats 2023

- Nombre de plaintes éthique et données sensibles (registre droit d'alerte) : **0**.
- Communication de la charte éthique aux collaborateurs F2A : **100%**.
- Engagement charte achats des fournisseurs stratégiques : **24%**.

### Actions significatives réalisées

- Création de notre charte éthique et communication à tous nos collaborateurs avec intégration dans les trames d'entretiens individuels.
- Envoi de notre charte achats responsables à nos fournisseurs stratégiques.
- Intégration de critères RSE dans nos évaluations des fournisseurs stratégiques et incitation à progresser dans les actions RSE.
- Mise en place des registres droit d'alerte corruption sur tous les sites.

## Sécurité des systèmes d'information et gestion des données sensibles

### Les enjeux

- Veiller à la sécurité des informations internes et clients.
- Lutter activement contre les risques de cyberattaque.
- Respecter en tout point la réglementation RGPD (Règlement général sur la protection des données).
- Gérer spécifiquement les données sensibles et confidentielles.
- S'assurer de la poursuite des activités en cas d'incident.



### Nos objectifs à horizon 2027

- Mise en place d'une politique de gestion des systèmes d'information.
- Mise en place d'un plan de reprise d'activité informatique (PRA) efficace.
- Mise en place d'une procédure de gestion des données sensibles.
- Mise en place d'antivirus efficaces et à jour et réalisation de tests d'hameçonnage réguliers.

### Nos résultats 2023

- Nombre d'actions de sensibilisation et de tests d'hameçonnage : **2**.
- Nombre de cyberattaques identifiées : **1** (sans impact).

## Actions significatives réalisées

- Déploiement d'un système « Endpoint detection and response » (EDR).
- Déploiement d'une protection antivirus renforcée de nos messageries.
- Mise en place d'une assurance Cyberattaque.
- Coffre-fort numérique Nibelis des données personnelles des salariés.

## Qualité, Expertise et Innovation

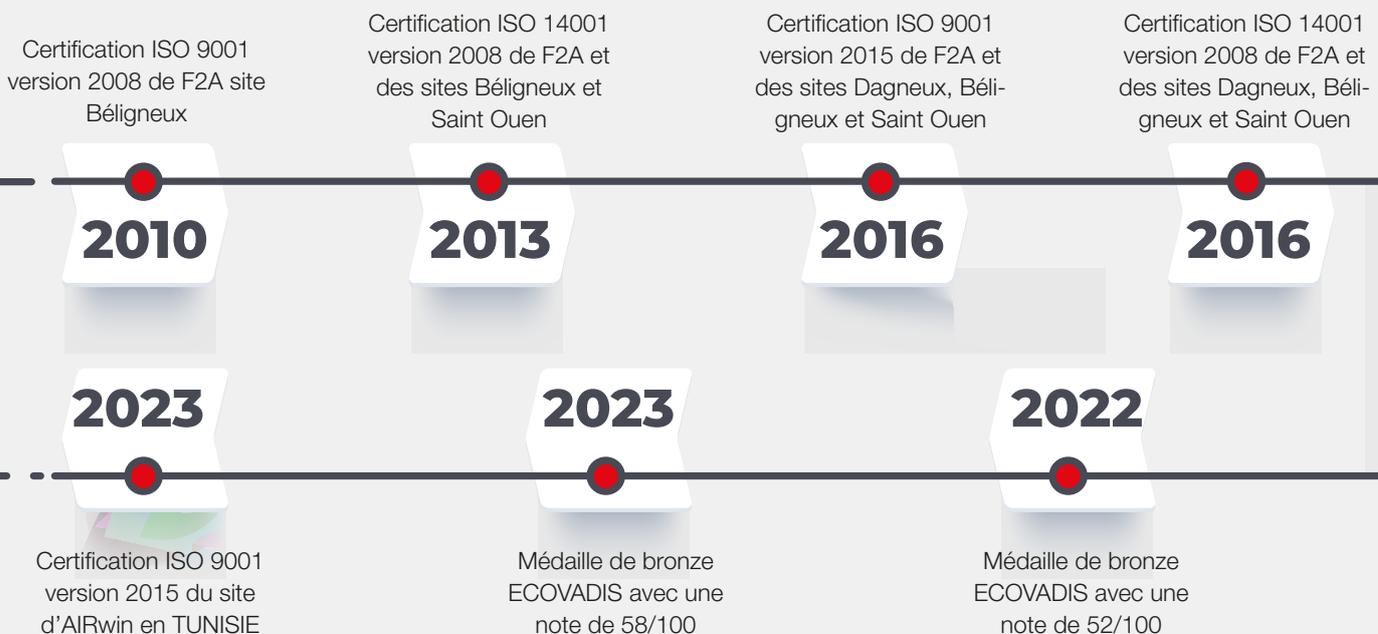
Notre écoute des évolutions du marché et de la réglementation, notre capacité à innover et à nous adapter sont les clés de notre réussite. Notre métier devient de plus en plus exigeant, les normes se renforcent, les utilisations se complexifient. Notre engagement est de répondre le mieux possible aux spécifications techniques et diverses exigences de nos clients en leur

apportant le conseil, l'expertise et des produits/services adaptés.

Tous nos efforts sont donc tournés vers la satisfaction de nos clients.

Cette démarche s'appuie sur les référentiels de management de la qualité, sur un suivi strict de notre performance et une volonté permanente d'innovation en lien avec les valeurs de l'entreprise.

## Nos certifications Qualité



## Le suivi de la qualité et de la satisfaction clients

### Les enjeux

- Maintenir un système de management QHSE centralisé et harmonisé et répondre aux exigences de nos parties prenantes sur la démarche RSE.
- Maintenir la satisfaction de nos clients en fournissant des produits et des services de qualité, conformes à leurs attentes avec un excellent respect de nos engagements.



### Nos objectifs à horizon 2027

- Atteindre 95% de respect des délais de nos livraisons confirmées (+/- 1 Jour).
- Réduire le taux de non-conformités (NC) < 0.03%.
- Atteindre 90% de clients satisfaits.
- Être ISO 9001 et 14001 sur tous nos sites.
- Viser la certification ISO 19443 (Sûreté Nucléaire) pour 2025.
- Viser la certification ISO 45001 (Santé et Sécurité au travail) pour 2026.

### Nos résultats 2023

- Respect des délais : **95.5%**
- Taux de NC : **0.029%**
- Taux de satisfaction clients : **91.5%**
- Reconduite de nos certifications **ISO 9001 & 14001 (0 NC)**

**ISO  
9001  
14001**  
Certified

### Actions significatives réalisées

- Obtention de la certification ISO 9001 sur le site de notre filiale AIRWIN.
- Renforcement de l'équipe qualité de l'usine de St Ouen
- Evaluation annuelle Ecovadis en 2022 (52/00 – Médaille de Bronze) et en 2023 (58/100 – Médaille de Bronze).



## Innovations et certifications produits

Tests de pénétration d'eau des grilles selon la norme X 10234.

**1986**

Tests d'étanchéité selon la DI 1946 Part. 4.

**1994**

Tests d'étanchéité selon l'ISO 7244.

**1995**

Réussite sur le 1er test de résistance au feu à 400°/2h (Baffles et registres).

**1998**

Test d'étanchéité selon la norme NF EN 1751.

**2002**

1er essai concluant d'une protection thermique d'un servomoteur.

**2004**

**2023**

Obtention du label Solar Impulse pour le module e.VAV.

**2023**

Certification IECEx (Atmosphère explosive) des registres de la gamme TK.

**2021**

Certification MED des registres TK sur les modules B et D.

**2011**

Obtention de la certification BS476-20 sur la résistance au feu des registres de désenfumage de la gamme TR.

**2005**

Auto-certification ATEX sur les appareils et systèmes de protection destinés à être utilisés en atmosphère explosive.

## L'innovation au coeur de nos préoccupations



En 2022, F2A investit dans l'**Energy Harvesting** avec l'acquisition d'**Enerbee** et développe une solution innovante et unique : l'**e-VAV**, un registre à débit d'air variable conçu pour gérer de manière intelligente et autonome l'air neuf hygiénique. Reposant sur **12 brevets**, il peut contrôler les débits d'air de 0.5 m/s à 5 m/s, surveille en permanence le taux de CO<sub>2</sub> et la qualité de l'air dans l'environnement où il est placé. Il n'a pas besoin de source d'alimentation externe ni de pile, réduisant ainsi à zéro sa consommation énergétique.

**Une innovation qui place F2A comme un acteur majeur de réduction de l'empreinte carbone dans les installations de ventilation.**



**[www.f2a.fr](http://www.f2a.fr)**

---

**1214, rue des Chartinières  
01120 DAGNEUX**